

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

С ПРАЗДНИКАМИ ВАС, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства поздравляет работников автомобильного транспорта, организаций дорожного хозяйства, ветеранов отрасли, учащихся и преподавателей учебных заведений, всех членов профсоюза РОСПРОФЛПРАНСДОП, всех россиян с одними из главных весенних праздников.

1 мая – Праздник Весны и Труда, традиционно отмечается профсоюзами как День солидарности трудящихся. В этот день в 2015 году трудящиеся выйдут на митинги и шествия под лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты».

9 мая – День Победы Советского народа в Великой Отечественной Войне 1941-45 гг. Для людей, относящихся с уважением к истории своего народа, своей Родины, почитающих матерей и отцов, память дедов и прадедов, День Победы является главным праздником жизни.

В этот день мы отдаем дань памяти тем, кто не дождал до этого Светлого дня. Более 20 миллионов наших сограждан погибли на фронте и в тылу.

Значение этого праздника, как мы видим сегодня, для жителей бывшего СССР, стран социалистического лагеря, да и всего Мира возрастает. Появляются силы, которые хотят переписать историю, преуменьшить роль советского народа в избавлении Мира от фашизма, обеспечении мирного существования в Европе на протяжении семи десятилетий. В этот День мы говорим: «Это наша Победа!», «Мы – за мир!»

С ПРАЗДНИКАМИ ВАС, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

С 70 летним ЮБИЛЕЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Вместе мы добьемся достойных условий жизни работников и ветеранов.

Желаем Вам счастья и здоровья на долгие годы!

Председатель профсоюза РОСПРОФЛПРАНСДОП Владимир Ломакин.



ОПРЕДЕЛЕННЫ ПРИОРИТЕТЫ ЗАЩИТНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД В 2015 ГОДУ

В настоящее время экономика Российской Федерации переживает спад, вызванный неблагоприятным влиянием внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, снижением мировых цен на нефть, ослаблением курса российской валюты.

Согласно данным Росстата рост потребительских цен в Российской Федерации за 2014 год составил 11,4%. За январь-март 2015 года цены выросли еще на 7,4%.

Правительством Российской Федерации принимаются меры по стабилизации экономической ситуации. Распоряжением Правительства РФ от 27 января 2015 года

№ 98-р утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году.

Планом предусмотрена реализация мер, направленных на активизацию структурных изменений в российской экономике, стабилизацию работы системообразующих организаций в ключевых отраслях и достижение сбалансированности рынка труда, снижение инфляции и обеспечение положительных темпов роста и макроэкономической стабильности в среднесрочной перспективе. Приняты решения о сокращении бюджетных расходов, в том числе на дорожное хозяйство.

Коллегия Минтранса России 5 марта 2015 года приняла План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в транспортном комплексе. Приняты решения о разработке антикризисных мероприятий во всех транспортных отраслях.

Коллегия Федерального дорожного агентства 18 марта 2015 года утвердила антикризисный План по дорожному хозяйству с участием представителей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общероссийского объединения работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, других отраслевых общественных организаций.

В профсоюзные организации направлено письмо Исполкома ЦК профсоюза о проведении еженедельного мониторинга ситуации на отраслевых предприятиях. Первые результаты мониторинга показали, что в последнее время участились сообщения с мест о сокращении рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня, задержках выплаты заработной платы, сокращении социальных выплат на предприятиях и других фактах сокращения

расходов на социальные нужды и оплату труда.

Исполком ЦК профсоюза рассмотрел на своем заседании 26 марта 2015 года вопрос о приоритетах в деятельности профсоюза в условиях кризиса, отметил, что текущая экономическая ситуация в стране негативно сказывается на деятельности автотранспортных предприятий и дорожных организаций, положении их работников и требует от профсоюза принятия дополнительных мер по сохранению социальной стабильности в отраслевых предприятиях, обеспечению достойного уровня жизни работников.

Исполком ЦК профсоюза выразил обеспокоенность тем, что некоторые работодатели, прикрываясь экономическими трудностями, пытаются уйти от соблюдения норм и гарантий, установленных федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому пассажирскому наземному транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

Определена **главная задача комитетов профсоюза по защите членов профсоюза** в условиях экономического спада - обеспечение минимизации негативных последствий для работников, соблюдение прав работников, установленных действующим законодательством и заключенными с участием профсоюза соглашениями и договорами.

Главными критериями защитных действий профсоюза названы:

- неснижение реальной заработной платы по рабочим профессиям, малооплачиваемых категорий специалистов и руководителей;
- максимальное сохранение численности работников и соблюдение условий при сокращении рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда работников;
- сохранение гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда, прав работников на досрочное пенсионное обеспечение.

- неснижение реальной заработной платы по рабочим профессиям, малооплачиваемых категорий специалистов и руководителей;

- максимальное сохранение численности работников и соблюдение условий при сокращении рабочих мест;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда работников;

- сохранение гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда, прав работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Профсоюзным организациям поручено еженедельно осуществлять мониторинг ситуации, складывающейся на отраслевых предприятиях, выявлять предпосылки ухудшения положения дел с занятостью работников, размерами и своевременностью оплаты их труда и направлять информацию об отраслевых

предприятиях, испытывающих трудности в связи с кризисной ситуацией в экономике страны, в ЦК профсоюза.

Своевременное информирование вышестоящих органов профсоюза, государственных органов и органов местного самоуправления о складывающейся негативной ситуации в отраслевых предприятиях преследует цель оперативно принимать необходимые меры по улучшению ситуации.

Проведение консультаций с руководителями предприятий, органами государственной власти и местного самоуправления будет способствовать предупреждению возможного негативного влияния экономического спада в стране на деятельность отраслевых предприятий.

Представителям профсоюза необходимо активно участвовать в работе по анализу изменений экономической и социальной ситуации на предприятиях транспортно-дорожного комплекса, подготовке и реализации предложений по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности

отраслевых предприятий в 2015 году в субъектах Российской Федерации.

В сложившихся условиях особую стабилизирующую роль играют гарантии для работников, установленные для них различными нормативными актами. Первичным профсоюзным организациям нужно усилить контроль за соблюдением на отраслевых предприятиях норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров. Принимать меры по устранению выявленных нарушений в отношении работников отраслевых предприятий.

ПРОФСОЮЗ ОРГАНИЗОВАЛ МОНИТОРИНГ ИЗМЕНЕНИЯ СИТУАЦИИ В ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ КОМИТЕТАМИ ПРОФСОЮЗА ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

В связи с негативными прогнозами развития ситуации в экономике России ЦК профсоюза, выборные органы различных профорганизаций приступили к проведению мониторинга изменения социально-экономического положения отраслевых предприятий и их работников, в целях оперативной выработки мер по уменьшению негативных последствий для работников, недопущению ущемления их законных прав, предотвращения трудовых конфликтов.

В территориальные организации профсоюза разосланы табличные формы, в которые следует вносить информацию, отражающую ухудшение положения работников отраслевых предприятий:

наличие задолженности по выплате заработной платы, уменьшение заработной платы работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, сокращение численности работников, применение режимов неполной занятости, соблюдение минимальной гарантии по оплате труда, соответствующей ФОС, сокращение социальных выплат, нарушение законодательства при высвобождении работников, иное.

При наличии в организациях подобных негативных фактов, первичным профсоюзным организациям нужно направлять данные в территориальную организацию профсоюза, которые в свою

очередь направят сводную информацию в ЦК профсоюза. Сбор такой информации проходит еженедельно по пятницам до 12 часов по московскому времени.

Полученные из территориальных организаций данные обобщаются и направляются для информирования и возможного принятия мер по назначению в Минтранс России, Росавтодор, Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Хорошо налажен мониторинг Московской городской организацией профсоюза, Омской областной организацией профсоюза, некоторыми другими ТОП.

КОЛЛЕГИЯ РОСАВТОДОРА УТВЕРДИЛА ПЛАН АНТИКРИЗИСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ ПЛАНА ПОСВЯЩЕН СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СОДЕРЖАНИЕМ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

ЦК профсоюза осуществляет сбор и анализ информации, предусмотренный пунктом III.I. Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в дорожной отрасли, утвержденного Коллегией Федерального дорожного агентства 18 марта 2015 года № РС-К-21 и обеспечить представление информации в Рабочую группу, созданную Распоряжением Руководителя Федерального дорожного агентства. Ниже приводится раздел Плана Росавтодора.

III. Мероприятия, направленные на обеспечение социальной стабильности в 2015 году в дорожной отрасли

III.1.	Получение и обработка информации о соблюдении в организациях, осуществляющих работы по содержанию и ремонту автомобильных дорог минимальной тарифной ставки рабочих I разряда в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, об уровне оплаты труда, задержках выплаты заработной платы, динамике занятости в разрезе организаций, а также соблюдении законодательства при высвобождении работников в дорожном хозяйстве.	До 10 числа месяца, следующего за отчетным	ЦК профсоюза общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Руководители дорожных организаций, председатели профсоюзных организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Социальная защищенность работников в условиях роста стоимости жизни. Рассмотрение на отраслевой комиссии причин невыполнения норм, установленных Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, и привлечение виновных к ответственности.
--------	--	--	---	---

ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА НУЖДАЮТСЯ В ЗАЩИТЕ

РЕКОМЕНДАЦИИ

территориальным и первичным организациям профсоюза по проведению информационно-разъяснительной и организационной работы в связи с новым порядком формирования пенсионных прав граждан

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан установлен **Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях"**.

Этот закон пришел на смену Федеральному закону от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", который со дня вступления в силу ФЗ-400 не применяется, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий.

В качестве «входного билета» для участия в пенсионной системе государство ставит условие уплаты взносов в Пенсионный фонд России (ПФР) в течение 15 лет с заработной платы, превышающей 2 минимальных размера оплаты труда (МРОТ) или в течение 30 лет с заработной платы, превышающей 1 МРОТ (для сведения размер МРОТ в Российской Федерации установлен с 1 января 2014 года в размере 5965 рублей). В противном случае работнику будет назначена социальная пенсия по достижению им возраста 65 лет.

Изменились и правовые отношения, связанные с реализацией **права на досрочное назначение досрочных пенсий «льготным» категориям работников**, установленного для них статьей 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и Главой 6 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях".

Согласно данным территориальных организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 27 профессий (перечень в приложении №1) подпадают под действие Списков №1 и №2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, а также, так называемых, «малых списков».

Для «льготных» категорий работников, имевшим право на досрочное назначение пенсии до 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" надо иметь в виду следующее.

В соответствии с пунктами 3,4 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ "О страховых пенсиях" **периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу федерального закона ФЗ-400, засчитываются в стаж** на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Периоды такой работы (деятельности) могут исчисляться с применением правил исчисления, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).

При этом согласно пункту 6 ст. 30 ФЗ-400 «Периоды работы, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 ФЗ-400, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, **только при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам**, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года №212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования". При этом условия назначения страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 - 18 части 1 статьи 30, соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

П.4 ст.15 Федерального закона от

28.12.2013г. №421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" **уточняет**, что положения пункта 3 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (в настоящей редакции Федерального закона) до установления на рабочих местах по работам, указанным в подпунктах 1 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", **не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на указанных работах** (в том числе на рабочих местах, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны оптимальными или допустимыми) **при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам.**

Начиная с 1 января 2015 года реализацию права на досрочную пенсию государство поставило в зависимость от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), которая заменила с 1 января 2014 г. аттестацию рабочих мест.

Действующим законодательством на работодателей возложена **обязанность уплачивать** за каждое рабочее место, на котором работник имеет право на досрочную пенсию, **обозначенный дополнительный тариф в ПФР.**

Поэтому не исключено, что появятся работодатели, которые предпримут

попытку с целью сокращения выплат в ПФР лишить права на досрочную пенсию работников путем проведения «правильной» оценки условий труда на рабочих местах, которая признает условия труда на них оптимальными или допустимыми.

При этом, работники, работающие на этих местах и частично сформировавшие необходимые условия для назначения им «льготной» страховой пенсии, в результате действий работодателя могут лишиться законного права на защиту своего здоровья ограничением общего времени воздействия вредных производственных факторов при работе во вредных (или опасных) условиях труда.

Надо отметить, что вероятность необъективного проведения СОУТ достаточно велика в связи с тем, что в Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» из 34 первоначально предлагаемых факторов вредного воздействия (ст.13 Закона) в окончательном варианте оставлено лишь 24.

Практика проведения СОУТ в 2014 году подтвердила опасения профсоюзных органов: по оценке профсоюзных экспертов в некоторых предприятиях при проведении были учтены не все вредные производственные факторы, сопутствующие производственному процессу. В результате пенсионные права ряда работников оказались нарушенными.

Как этому противостоять и что можно предпринять в этих условиях?

Исполком ЦК профсоюза своим постановлением № 9/8 от 27.03.2013г. сделал ряд поручений комитетам профсоюза, выполнение которых позволило бы систематизировать защитные действия профсоюза при осуществлении пенсионной реформы, обеспечить планомерное выполнение необходимых мероприятий.

Особое внимание было уделено проведению профсоюзными органами работы с хозяйственными руководителями, которая позволила бы минимизировать негативные последствия реформирования пенсионной системы и сохранить ранее существующие права работников.

В Федеральных отраслевых соглашениях по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы предусмотрены меры, направленные на обеспечение объективной оценки условий труда на рабочих местах и сохранения прав на досрочное пенсионное обеспечение для максимально возможного числа работников, обладавших такими правами до введения новой пенсионной реформы.

Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций в

целях организации контроля за соблюдением нового пенсионного законодательства и проведением специальной оценки условий труда рекомендуется:

1. Активизировать информационно-разъяснительную работу о новом порядке формирования пенсионных прав граждан путем:

- размещения информации на профсоюзных стендах в предприятиях, в отраслевых и профсоюзных средствах массовой информации;

- издания и раздачи членам профсоюза информационных листовок (в том числе работникам, работающим в «теневом» режиме – без заключения трудовых договоров, получающих заработную плату «в конвертах» и т.п.(приложение №2);

- проведения работы лично с членами трудовых коллективов;

- доведения информации и позиции профсоюза на профсоюзных собраниях и др.

2. Проводить с 1 января 2015 г. ежемесячный мониторинг практики применения пенсионного законодательства и законодательства о специальной оценке условий труда в разрезе предприятий с направлением информации в вышестоящий профсоюзный орган.

3. Организовать учёт в предприятиях профессий рабочих, имеющих право на досрочное назначение пенсий. Составить реестр профессий.

4. Установить контроль за объективным и полноценным (в том числе наиболее полным учетом вредных факторов, имеющих место на оцениваемых рабочих местах) проведением СОУТ на рабочих местах, подпадающих под действие «льгот», с целью полного учёта показателей, источников вредных воздействий.

Не допускать снижения класса вредности работникам по результатам СОУТ (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

5. Установить контроль за своевременным и полным перечислением работодателем тарифов в ПФР за указанные рабочие места в установленном законом размере.

6. Для оценки данных мониторинга и проведения системной работы по контролю за реализацией пенсионного законодательства на предприятиях создать в предприятиях и в территориальных организациях профсоюза комиссии по пенсионным вопросам.

В рамках реализации положений отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству (в том числе региональных), предложить социальным партнёрам создать совместные комиссии по

ПЕРЕЧЕНЬ профессий работников организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, подпадающих под действие Списков № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (по данным комитетов профсоюза)

1. Водитель автобуса;
2. Водитель троллейбуса;
3. Водитель трамвая;
4. Электрогазосварщик;
5. Аккумуляторщик;
6. Вулканизаторщик;
7. Кузнец;
8. Медник;
9. Маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса вредности;
10. Газорезчик;
11. Аппаратчик окисления битума;
12. Мастер строительных и монтажных работ;
13. Машинист укладчик асфальтобетона;
14. Помощник машиниста смесителя асфальтобетона;
15. Асфальтобетонщик;
16. Асфальтобетонщик-варильщик
17. Машинист автогудронатора;
18. Производители работ (прораб)
19. Варщик битума;
20. Битумщик;
21. Машинист смесителя асфальтобетона передвижного;
22. Дробильщик;
23. Поездной диспетчер метрополитена;
24. Водитель дрезины метрополитена;
25. Монтер пути метрополитена;
26. Машинист электропоезда метрополитена;
27. Тоннельный рабочий.

пенсионным вопросам.

7. Включать в проекты коллективных договоров, отраслевых соглашений и добиваться от работодателей принятия положений:

- о порядке формирования комиссии по проведению СОУТ, предусмотренных ФЗ-№426, на паритетной с профсоюзной стороной основе;

- о порядке трудоустройства работников, выработавших предельный срок на работах во вредных условиях труда и изъявивших желание продолжить трудовую деятельность;

- о включении в трудовые договоры работников позиции о льготном пенсионном страховании при работе по специальностям, подпадающим по юрисдикцию Списков № 1, 2 и «малых»

списков;

- об условиях и порядке выведения специалистов из-под юрисдикции Списков № 1, 2 и «малых» списков.

8. Организовать обучение профсоюзного актива вопросам особенностей применения нового пенсионного законодательства и практики применения законодательства о проведении специальной оценки условий труда.

9. Осуществлять взаимодействие с органами региональной власти (профильными министерствами субъекта Российской Федерации), органами местного самоуправления и управлениями ПФР в субъекте Российской Федерации в области контроля за формированием пенсионных прав работников отрасли.

Рассмотреть возможность заключения с этими органами соглашений о сотрудничестве и взаимодействии.

10. Обобщать имеющуюся информацию о применении пенсионного законодательства и законодательства о специальной оценке условий труда в предприятиях региона. На основе ее анализа разрабатывать и направлять в ЦК профсоюза предложения по совершенствованию законодательства для последующего информирования ФНПР и постановки вопроса перед государственными органами.

Отдел правовой защиты аппарата профсоюза

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В большинстве первичных и территориальных организациях в отчетных докладах, выступлениях и принятых итоговых документах приведен анализ социально-экономической обстановки в регионе, производственной деятельности предприятий, высказана озабоченность органов профсоюза снижением уровня финансирования дорожного хозяйства и городского пассажирского транспорта, оплаты труда работникам, ростом цен на товары услуги. Участниками конференций подтверждена необходимость укрепления социального партнёрства, конструктивного взаимодействия и сотрудничества профсоюза с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями.

В Марийской, Бурятской, Ивановской, Калининградской организациях избраны новые председатели территориальных организаций профсоюза.

В ряде профсоюзных организаций выборы проведены на альтернативной основе.

Исполком ЦК профсоюза, рассматривая ход отчетов и выборов, обратил внимание комитетов профсоюзных организаций на необходимость усиления правозащитной работы, контроля обеспечения здоровых и безопасных условий труда, соблюдения гарантий работникам, закреплённых в федеральных соглашениях и коллективных договорах, укрепления профсоюзной дисциплины, роста рядов членов профсоюза.

Серьезного улучшения требует работа по подбору и подготовке кадрового резерва председателей профорганизаций, выдвижению в профсоюзный актив молодежи и женщин.

Комитетам территориальных организаций профсоюза было предложено считать целесообразным включать в отчетные доклады руководящих органов первичных и территориальных организаций профсоюза, в постановления отчетно-выборных собраний и конференций оценку ситуации и постановку задач в связи с ухудшением экономической ситуации, а также мероприятия по совершенствованию, повышению эффективности работы первичных и территориальных организаций профсоюза в свете требований IX съезда ФНПР; принять меры по выдвижению в состав руководящих коллегиальных органов первичных и территориальных организаций профсоюза инициативных, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах людей, организовать работу с кадровым резервом председателей первичных профорганизаций, обратив особое внимание на молодежь и вновь избранный профсоюзный актив;

По состоянию на 26 апреля 2015 года - 26 территориальных организаций профсоюза провели свои отчетно-выборные конференции. О первых семи отчетно-выборных конференциях сообщалось в предыдущем выпуске газеты «Единство».

Продолжаем знакомить читателей с итогами конференций в других организациях профсоюза.

Сахалинская областная организация

13 марта 2015 г. в г. Южно-Сахалинске прошла XX отчетно-выборная конференция Сахалинской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Конференция рассмотрела отчеты о работе комитета и контрольно - ревизионной комиссии Сахалинской областной организации Общероссийского профсоюза с 2010г. по 2014 г., внесла изменения в наименование Сахалинской областной

организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, приняла решение о наделении Комитета Сахалинской областной организации профсоюза правом принятия решения по внесению изменений в регистрационные, правоустанавливающие и иные документы профсоюзной организации.

Председателем Сахалинской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран **Лапанский Виктор**

Арсентьевич.

Хабаровская краевая организация

18 марта 2015 года состоялась XXIII отчетно-выборная конференция общественной организации - Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В работе конференции принимали участие: Кононенко Г.А. - председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов; Бровков В.А. - заместитель министра промышленности и транспорта Хабаровского края, начальник управления дорожной деятельности и автомобильного транспорта; Афанасьев С.В. - заместитель Мэра города Хабаровска по промышленности и транспорту, работе с правоохранительными органами; Шпаков В.Н. - президент Хабаровской краевой ассоциации автотранспортников «Хабаровскавто»; Милев Р.В. - и.о. начальника отдела правового обеспечения, главный государственный инспектор Государственной инспекции труда в Хабаровском крае; руководители предприятий, индивидуальные предприниматели.

Было отмечено, что, несмотря на сложное социально-экономическое положение работников отраслей, Комитетом Хабаровской краевой организации профсоюза проведена большая и результативная работа по решению проблем автомобилистов и дорожников, особенно предприятий муниципального пассажирского транспорта, выводу ХКГУП «Крайдорпредприятие» из внешнего управления и другим.

Председателем Хабаровской краевой организации профсоюза единогласно вновь была избрана **Мельникова Светлана Андреевна**.

Ивановская областная организация профсоюза

19 марта 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Ивановской областной организации профсоюза.

С отчетным докладом о деятельности областного комитета профсоюза за период 2010 – 2015 гг. выступила Председатель областной организации профсоюза Пономарева Н.Г.

Конференция определила задачи, стоящие перед Ивановской областной профсоюзной организацией, и наметила пути их решения. В работе конференции приняли участие Председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Мирской А.Н., зам.заведующего отделом организационной работы профсоюза Проскураков И.В.

Председателем Общественной организации - Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был избран **Калинин Владимир Васильевич**.

Пермская краевая организация профсоюза

20 марта 2015 г. проведена отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Выступающие на конференции дали высокую оценку работы краевого комитета.

Председателем Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран **Порошин Иван Алексеевич**.

Саратовская областная организация профсоюза

26 марта 2015 года состоялась IV Отчетно-выборная конференция Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Работа комитета Саратовской областной организации профсоюза в отчетном периоде была признана удовлетворительной.

Участники конференции в числе приоритетных задач профсоюзных организаций определили защиту прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзной дисциплины, работу по повышению мотивации профсоюзного членства, выполнение решений пятого и шестого внеочередного съездов профсоюза, IX съезда ФНПР.

Председателем Саратовской областной организации профсоюза вновь избрана **Джуманян Наталья Александровна**.

Карельская республиканская организация профсоюза

8 апреля 2015 года состоялась отчетно-выборная конференция Карельской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

На конференции с отчетным докладом выступил председатель республиканской организации профсоюза Соловьев С.И. Делегаты конференции признали работу комитета республиканской организации профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной. Утвердили Программу действий республиканской организации профсоюза на 2015 – 2020 годы.

Председателем Карельской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь был избран **Соловьев Сергей Иванович**.

Калининградская областная организация профсоюза

8 апреля 2015 г. состоялась отчетно-выборная конференция Калининградской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председателем Калининградской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь единогласно была избрана **Северина Нина Федоровна**.

Камчатская краевая организация профсоюза

9 апреля 2015 года состоялась XXI Отчетно-выборная конференция Камчатской краевой организации профсоюза работников АТ и ДХ.

Председателем крайкома профсоюза вновь избран **Бурхавецкий Н.А.**

Конференция проходила в сложный для предприятий отрасли период, характеризующийся катастрофической нехваткой финансовых средств на покрытие текущих затрат по зимнему содержанию магистральных дорог и улично-дорожной сети в населенных пунктах, почти 100% износом парка дорожной техники, дефицитом запасных частей, моторного топлива и угрозой задержки выплаты заработной платы.

Делегаты конференции и приглашенные выразили общую озабоченность и тревогу о сложившейся ситуации и ближайшем будущем предприятия, высказали поддержку и одобрение действиям комитета профсоюза и руководства предприятия направленных на сохранение рабочих мест и финансово-экономическое оздоровление.

В период подготовки к конференции профсоюзная организация пополнила свои ряды новыми членами.

Новгородская областная организация профсоюза

10 апреля 2015г. Отчетно-выборная конференция Новгородской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

Председателем общественной организации - Новгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран **Негода-Кроцкий Владимир Валентинович**.

Башкирская республиканская организация профсоюза

15 апреля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Башкирской республиканской организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Председателем Общественной организации - Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран **Асадуллин Рустам Талгатович**.

Руководствуясь законодательством РФ и Уставом Профсоюза Конференция внесла изменения в наименование организации. Теперь полное наименование организации – Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза

работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.
Сокращенное наименование: ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР.

Новосибирская областная организация профсоюза

15 апреля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Новосибирской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Председателем организации вновь избран **Немцев Анатолий Васильевич**.

Московская городская организация профсоюза

15 апреля 2015 года состоялась XXVII отчетно-выборная конференция

На конференции был заслушан отчетный доклад о работе Московской городской организации профсоюза за период 2010 - 2015 год.

Работа Московского горкома профсоюза была признана удовлетворительной.

Председателем организации вновь избран **Шуриков Александр Леонидович**.

В работе Конференции принял участие председатель профсоюза **В.В.Ломакин**.

Свердловская областная организация профсоюза

16 апреля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации профсоюза

Председателем организации избрана **Соловьева Ольга Анатольевна**.

В работе конференции принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов Свердловской области **Ветлужских А.Л.**

От ЦК профсоюза в конференции участвовал зав.отделом организационной работы аппарата профсоюза **А.А.Целихов**.

Калмыцкая республиканская организация профсоюза

16 апреля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Калмыцкой республиканской организации профсоюза.

Председателем организации вновь избран **Очиров Владимир Уланович**.

Удмуртская республиканская организация профсоюза

21 апреля 2015 года состоялась XXI отчетно-выборная

конференция Удмуртской республиканской организации профсоюза.

Председателем организации избран **Кузнецов Анатолий Петрович**

Курганская областная организация профсоюза

21 апреля 2015 года состоялась XXI отчетно-выборная конференция Курганской областной организации профсоюза.

Председателем организации вновь избран **Самарин Анатолий Васильевич**.

Калужская областная организация профсоюза

23 апреля 2015 года состоялась XXI отчетно-выборная конференция общественной организации - Калужской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Председателем организации вновь избран **Тарасов Сергей Николаевич**.

Краснодарская краевая организация профсоюза

23 апреля 2015 г. состоялась XXVII отчетно-выборная конференция общественной организации- Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председателем организации вновь избран **Ломановский Сергей Михайлович**.

Карачаево-Черкесская республиканская организация профсоюза

23 апреля 2015 г. состоялась отчетно-выборная конференция Общественной Организации Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза работников АТ и ДХ. На конференции присутствовали руководители организаций предприятий, представители Министерства промышленности и энергетики КЧР, председатель Профобъединения КЧР.

Председателем республиканской организации профсоюза вновь избрана **Проноза Ольга Ивановна**.

Отдел организационной работы
аппарата профсоюза

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА МОЖЕТ БЫТЬ СНИЖЕН ПРИ ПРИМЕНЕНИИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

Минтрудом России определен порядок снижения класса условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Принят Приказ Минтруда России от 05.12.2014 №976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом" Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)

Установлено, что снижение класса условий труда при применении СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (Р ТС 019/2011), осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда, состоящей из следующих процедур:

- оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи предусмотренным типовыми нормами;
- оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- оценка комплектности СИЗ и наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента;
- оценка эффективности выбора СИЗ;
- оценка эффективности применения СИЗ.

Реализация данных процедур осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте.

Утвержденной методикой определяется порядок проведения каждой из процедур и порядок снижения класса условий труда.

О РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ В 2014 ГОДУ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА 2015 ГОД

Анализ информации территориальных организаций профсоюза о реализации в отраслевых предприятиях Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству в 2014 году показал, что их действие распространялось на 92,5% автотранспортных предприятий, на 97% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Большая работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2014 году проведена в Республиках Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкесской, Татарстан, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Воронежской, Курганской, Ленинградской, Московской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Томской, Тюменской, Челябинской областях, г. Москве.

Исполком ЦК профсоюза отметил, что с каждым годом все сложнее идут переговоры по заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений как с представителями исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, так и с представителями работодателей, которые не хотят брать на себя ответственность за обеспечение достигнутых в ходе переговоров социально-экономических гарантий.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%. Заключенные коллективные договоры, как правило, проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов

коллективных договоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Комитеты профсоюза осуществляли контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Минимальная гарантия по оплате труда в 2014 году установлена в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2014г. – в размере 5554 руб./мес., с 1 октября 2014г. после индексации - 5904 руб./мес.

- для дорожного хозяйства – в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

Внимание комитетов профсоюза к вопросам оплаты труда позволило повысить заработную плату работников в ряде регионов:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта более чем на 6% – в Москве, Санкт-Петербурге, республиках Карелия, Татарстан, Северная Осетия - Алания, Краснодарском крае, Ленинградской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской (кроме ГЭТ) областях и других;

- в организациях дорожного хозяйства более чем на 10% - в Республиках Башкортостан, Марий Эл, Северная Осетия-Алания, Краснодарском, Пермском, Хабаровском краях, Белгородской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Саратовской, Томской, Челябинской, Московской областях и других.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в

2014 году в автотранспортных предприятиях – 27,5 тыс. рублей, в дорожных организациях – 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 21,1 тыс. рублей (без учета г. Москвы).

Размер заработной платы работников предприятий отраслей во всех субъектах РФ ниже уровня в среднем по экономике региона.

Поставлено под угрозу повышение минимальных гарантий и уровня заработной платы работников в меру роста потребительских цен. В связи с обострением во второй половине 2014 года финансово-экономического положения отдельные работодатели своевременно не проиндексировали тарифные ставки работникам автопредприятий и предприятий ГЭТ по итогам 9 месяцев 2014 года. Трудно идут переговоры о повышении ставок по итогам 2014 года в дорожных организациях.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы в 2014 году выливалась в протестные действия в Республике Марий Эл, Хабаровском крае, Иркутской, Тверской областях и ряде других регионов.

Вопросы оплаты труда приобретают особое значение в период кризиса, резкого увеличения стоимости жизни.

Поэтому Исполком ЦК профсоюза посчитал одной из важнейших задач, стоящих перед профсоюзными организациями на 2015 год, объединение усилий с социальными партнерами по реализации минимальных гарантий по оплате труда на уровне, предусмотренном Федеральными отраслевыми соглашениями, в целях обеспечения роста реальной заработной платы.

Хохлова Т.М. – зав.отделом экономической защиты аппарата профсоюза

28-30 мая 2015 года пройдет Первый Молодежный Слет Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Более чем в 30-ти территориальных организациях профсоюза созданы молодежные советы. Эффективность их работы напрямую зависит от возможности их общения друг с другом, обмена опытом работы, уровня подготовки молодых профактивистов.

Ожидается, что Слет приедут представители молодежных советов ТОП и молодые профсоюзные активисты.

Целью слета является активизация молодежной политики профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Заявки на участие в слете поступили от 17 территориальных профорганизаций, в т.ч. Московской городской, Московской областной, Красноярской, Татарской, Свердловской и других. Слет позволит повысить уровень профессиональной подготовки молодежного профактива, обеспечить формирование кадрового резерва профсоюза, пообщаться друг с другом молодым единомышленникам.

Проскуряков И.В. – зам.зав.отделом организационной работы аппарата профсоюза

ЭФФЕКТИВНАЯ ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ – ЗАЛОГ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Состояние правозащитной работы профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях выборных органов, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Приходится признать, что правовая инспекция труда профсоюза, в силу объективных причин, немногочисленна. Её рост происходит медленно. Это не позволяет в полной мере реализовать полноценный охват профсоюзным контролем соблюдение в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

В условиях законодательного сокращения трудовых прав и гарантий членов профсоюза требуется уже не только обучение профсоюзного актива правовым методам защиты своих прав, но и активизация контрольной функции профсоюза непосредственно в организациях, где есть члены нашего профсоюза.

Состоявшийся 26 марта 2015 года Исполком ЦК профсоюза проанализировал деятельность профсоюзной правовой инспекции труда профсоюза по обеспечению правовой защиты членов профсоюза в 2014 году и задачах на 2015 год.

Отмечена эффективная работа комитетов Архангельской, Башкирской, Волгоградской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Ростовской, Ставропольской, Татарской, Тверской, Челябинской территориальных организаций профсоюза по организации правовой защиты членов профсоюза. Однако внимание комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза обращено на особую необходимость обеспечения именно сейчас, в условиях кризисных явлений, общественного контроля за выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Трудовое законодательство с 2006 года претерпело существенные изменения. Это коснулось и вопросов охраны труда, и особенностей формирования пенсионных прав работников, и оформления трудовых договоров работников, ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

Если наиболее сжато сформулировать произошедшие изменения, то можно сказать, что трудовые отношения всё больше и больше переводятся на договорное их регулирование посредством заключения отраслевых, региональных соглашений, коллективных договоров в предприятиях и полного отражения всех особенностей и условий труда в трудовых договорах с работником. Даже вопросы формирования пенсионных прав работников, работающих во вредных условиях труда к 2017 году государство переводит на договорную основу.

При таких обстоятельствах правовая составляющая защитной деятельности профсоюза неизмеримо возрастает и жизнь требует, чтобы профсоюз был, если не на шаг впереди в этой работе, то хотя бы шёл с ней в ногу.

Именно поэтому Исполком ЦК профсоюза наметил целый ряд неотложных мер в этом направлении.

В частности, рекомендовал рассмотреть на заседании выборных органов территориальных организаций профсоюза в срок до 1 июля 2015 года состояние правозащитной работы в организации профсоюза, вопросы организации обучения профсоюзного актива формам и методам правозащитной работы профсоюза, а также возможность воссоздания правовой

инспекции труда профсоюза или возобновления работы правовых служб в тех организациях, где инспекция отсутствует, обеспечить работу правовых уполномоченных комитетов профсоюза для проведения эффективного общественного контроля на рабочих местах за соблюдением работодателями норм действующего трудового законодательства.

Понимая, что подавляющее большинство территориальных и первичных профсоюзных организаций не имеют возможности обращения к специалистам в области трудового законодательства, аппарату профсоюза поручено при оспаривании комитетами территориальных и первичных организаций профсоюза условий выполнения норм федеральных и региональных отраслевых соглашений, других нормативных правовых актов федерального и регионального уровней осуществлять обязательные консультации с отделом правовой защиты аппарата Профсоюза;

Приоритетными направлениями при проведении правозащитной работы в 2015 году признаны:

- обеспечение пенсионных прав работников, в том числе, обладающих правом на досрочное назначение пенсии;
- создание в организациях автомобильной и дорожной отраслей комиссий по пенсионным вопросам для организации учёта в предприятиях профессий рабочих, имеющих право на досрочное назначение пенсий;
- недопущение снижения класса вредности работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсий, по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах;
- установление контроля за полноценным проведением СОУТ на рабочих местах, подпадающих под действие «льгот», с целью полного учёта показателей, источников вредных воздействий, установления контроля за своевременным и полным перечислением работодателем тарифов в ПФР за указанные рабочие места в установленном законом размере;
- обеспечение соблюдения требований законодательства при проведении СОУТ;
- соблюдение законных прав работников при введении режимов сокращённого рабочего времени, сокращения по инициативе работодателя штата или численности работников;
- соблюдение работодателями положений Федеральных отраслевых соглашений, в первую очередь, в части оплаты труда;
- соблюдение норм Положений об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобиля, трамвая и троллейбуса;
- введение института правовых уполномоченных комитетов профсоюза в организациях автомобильной и дорожной отраслей;
- юридическое оформление в коллективных договорах предприятий условий о повышенной оплате труда, дополнительных льгот и гарантий работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.

Чумаевский Е.Ю. - зав.отделом правовой защиты аппарата профсоюза

Главный лозунг Первомайской акции профсоюзов в 2015 году – «РОСТУ ЦЕН - УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!»

Исполком ЦК профсоюза на заседании 26 марта 2015 г. принял постановление «Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии, в рамках Международного дня солидарности трудящихся, в преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне Исполком ЦК профсоюза призвал членов профсоюза принять участие в акции профсоюзов, которая будет проходить в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты».

Основные формы проведения акции профсоюзов 1 мая 2015 года определила ФНПР – это шествия и митинги под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Исполком дал поручения комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, направленные на успешное участие в первомайской акции в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов:

принять активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными органами других отраслевых профсоюзов;

рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза вопросы подготовки и участия в первомайской акции профсоюзов, используя имеющийся опыт проведения подобных акций, а также итоги участия в первомайской акции профсоюзов в 2015 году;

провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

активно использовать средства массовой информации в ходе подготовки и проведения акции;

направить выдвинутые в ходе коллективных действий

требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, обеспечить контроль за их рассмотрением.

обеспечить соблюдение определенного законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

оперативную информацию об участии членов профсоюза в первомайской акции представить по электронной почте, телефону, факсу в Отдел организационной работы аппарата профсоюза 5 мая 2015 года до 16.00 по московскому времени.

Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза рекомендовано использовать в первомайской акции профсоюза лозунги профсоюзов, утвержденные ФНПР и Исполкомом ЦК профсоюза, а также предложено выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с учетом требований членов профсоюза.

Целихов А.А. – зав.отделом организационной работы аппарата профсоюза

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОВЕДЕНА В 32 ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ. ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ!

Исполком рассмотрел опыт работы комитетов профсоюза по отстаиванию интересов работников при проведении специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях и обеспечении справедливого установления гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон №426-ФЗ от 28

декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который заменил аттестацию рабочих мест специальной оценкой условий труда.

По отчетным данным в 2014 году на 32 отраслевых предприятиях территориальных организациях профсоюза проведена специальная оценка условий труда. На других предприятиях специальная оценка условий труда не проводилась и использовались результаты аттестации рабочих мест, срок действия которой федеральным законом продлен до 2018

года.

В большинстве предприятий работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, сохранены льготы и гарантии в виде дополнительного отпуска и доплаты за вредные и опасные условия труда.

Однако в ряде предприятий специальная оценка условий труда по оценке профсоюзных специалистов проведена необъективно. Этому способствовало то, что в законе из 34 критериев вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса сохранено только 24.

При этом федеральным законом ограничены возможности учета мнения представителей профсоюза в процессе проведения СОУТ. Отсутствует паритетность сторон работников и профсоюза при формировании комиссий по СОУТ.

Были выявлены недостатки при проведении специальной оценки условий труда водителей пассажирского транспорта в МУП «Гороедспассажиравтотранс» Нижегородской области и ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Екатеринбург.

В Нижегородской области по результатам спецоценки условий труда водителям автобуса установлен подкласс вредных условий труда 3.1 и директор МУП «Гороедспассажиравтотранс» своим решением лишил их дополнительного отпуска за вредные условия труда, несмотря на то, что их профессии включены в соответствующий Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22, в ред. от 29.05.1991г.

После вмешательства комитета Нижегородской территориальной организации профсоюза (председатель ТОП Моренов А.Н.) на предприятии достигнута договоренность о проведении повторной спецоценки условий труда, сохранении льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда, закреплении их в новом коллективном договоре.

По информации Свердловской территориальной организации профсоюза, в Екатеринбургском «Трамвайно-троллейбусном управлении» дважды проведена СОУТ на одних и тех же рабочих местах.

В первом случае был выявлен класс вредности по условиям труда водителей. При этом в качестве сигналов при расчете показателя «плотность сигналов и сообщений за 1 час работы» учитывались дорожные знаки, разметка, контактная сеть и спецчасти путевого хозяйства. Результатами этой СОУТ работодатель остался не удовлетворен.

При повторной спецоценке, проведенной другой организацией на тех же рабочих местах, учитывались не все сигналы. Ряд дорожных знаков и разметка, а также особые участки контактной сети и спецчасти путевого хозяйства признаны не требующими от водителя анализа и оценки дорожной обстановки, принятия нестандартных решений, не влияющими на

напряженность труда. Не учитывалось также нахождение водителя в неудобной (сидячей) позе. Без учета остался и контроль со стороны водителя по зеркалам по оценке текущей ситуации в салоне в целях обеспечения транспортной безопасности, при посадке и высадке пассажиров.

По мнению профсоюза, оставлена без внимания необходимость выполнения водителями требований Правил дорожного движения, обязывающих постоянно оценивать дорожную обстановку, наличие знаков и разметки.

По результатам повторной специальной оценки условий труда водителям троллейбуса и трамвая установлен допустимый класс условий труда (класс 2), что лишает их гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

После вмешательства профсоюза государственной инспекцией труда выдано предписание на проведение внеплановой специальной оценки условий труда в предприятиях ЕМУП «Трамвайно-троллейбусного управления».

Федеральным законом не предусматривается паритетное участие профсоюзов в специальной оценке условий труда. Предусмотрено лишь включение их представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, предоставление первичным профсоюзным организациям права на получение соответствующих разъяснений по результатам этой процедуры и на обжалование этих результатов, включая право инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Деятельность члена комиссии со стороны профсоюзного органа заключается в контроле за полнотой и объективностью проведения специальной оценки условий труда. Член комиссии имеет право на мотивированное особое мнение по вопросам проведения СОУТ (ст. 15 пункт 2 Федерального закона №426-ФЗ). Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право обжаловать результаты СОУТ.

В целях устранения имеющихся, по мнению ЦК профсоюза, место недостатков в проведении специальной оценки условий труда были направлены письма ЦК профсоюза в Федерацию Независимых Профсоюзов России и в Министерство труда и социальной защита Российской Федерации.

Исполком ЦК профсоюза своим постановлением №14/10 от 26 марта 2014 года обязал председателей территориальных организаций профсоюза в целях усиления

профсоюзного контроля за ходом проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и обеспечения гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда на технические инспекции труда профсоюзов рассмотреть вопрос о создании технической инспекции труда профсоюзов.

Однако не все комитеты профсоюза выполнили указанное постановление Исполкома ЦК профсоюза.

Исполком ЦК профсоюза посчитал, что без полноценного профсоюзного контроля вероятность необъективного проведения СОУТ достаточно велика.

Исполком ЦК профсоюза отметил, что федеральным законом ФЗ-426 ограничены возможности влияния представителей профсоюза на принятие решений в процессе проведения и при оценке результатов СОУТ, не установлен обязательный паритет сторон работодателя и профсоюза при формировании комиссии на предприятии по проведению СОУТ.

Исполком ЦК профсоюза поручил комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

1. установить контроль за соблюдением Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Принять меры по недопущению снижения класса вредности работникам по результатам СОУТ по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

Осуществлять контроль за наиболее полным учетом вредных факторов при проведении СОУТ, обратив особое внимание на рабочие места, на которых работники имеют право на дополнительные отпуска и досрочную пенсию;

2. в установленном порядке обжаловать результаты СОУТ, проведенные с нарушением действующего законодательства;

3. проводить разъяснительную работу среди работников организации с целью разъяснения их прав при проведении СОУТ;

4. направлять в состав комиссии по СОУТ технически грамотных представителей первичной профсоюзной организации, прошедших обучение по этим

вопросам. Добиваться полновесного представительства в комиссии по СОУТ, создаваемой в соответствии с п.2 статьи 9 №426-ФЗ, членом выборного органа первичной профсоюзной организации;

5. продолжить работу, направленную на изучение профсоюзным активом Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий

труда», Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России №33н, других нормативных правовых актов, касающихся СОУТ;

6. добиваться от работодателя предоставления от организации, осуществляющей специальную оценку условий труда, обоснования результатов проведения СОУТ, применения аттестованных в

установленных законом порядке методик проведения замеров и испытаний;

7. организовывать для членов профсоюза проведение консультаций и разъяснений по всем вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

ИЗ-ЗА РЕЗКОГО РОСТА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН МИНИМАЛЬНАЯ ГАРАНТИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА ВНОВЬ ПОВЫШЕНА

Администрациям субъектов Российской Федерации
Руководителям органов местного самоуправления
Организациям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта
Комитетам территориальных организаций профсоюза
Комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта

Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы установлено, что размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда индексируется прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики, при достижении размера индекса роста цен нарастающим итогом 106 процентов и более.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс роста потребительских цен за период с октября 2014 года по март 2015 года составил 112,6 процента.

В соответствии с этим базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта увеличивается по сравнению с действовавшей с 1 октября 2014 года в 1,126 раза и устанавливается с 1 апреля 2015 года в размере 6648 рублей в месяц (5904 x 1,126 = 6648, где 5904 – размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действовавшей с 1 октября 2014 года).

Просим принять необходимые меры по соблюдению минимальных гарантий по оплате труда работников.

Президент Некоммерческой организации «Российский автотранспортный союз»


О.И. Старовойтов

№ РАС-1/16/ис от 09.04.2015г.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства


В.В. Ломакин

№ ЭЗ-Р от 08.04.2015г.

Тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта с 1 апреля 2015 года увеличилась до 6648 рублей в месяц.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс роста потребительских цен за период с октября 2014 года по март 2015 года составил 112,6 процента.

В соответствии с условиями Федерального отраслевого соглашения на 2014-2016 годы базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта увеличивается по сравнению с действовавшей с 1 октября 2014 года в 1,126 раза и устанавливается с 1 апреля 2015 года в размере 6648 рублей в месяц (5904 x 1,126 = 6648, где 5904 – размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действовавшей с 1 октября 2014 года).

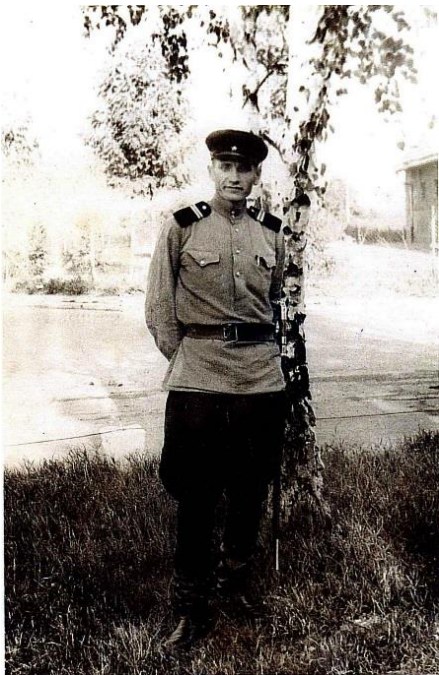
Президент Некоммерческой организации «Российский автотранспортный союз» О.И. Старовойтов и Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакин подписали соответствующее информационное письмо в адрес глав муниципальных образований, руководителей отраслевых предприятий и профсоюзных организаций.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

70 ЛЕТ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ. ЭТО НАША ПОБЕДА!

В настоящем выпуске газеты мы представляем наших товарищей, работавших на отраслевых предприятиях, наших собратьев по профсоюзу работников автотранспорта и дорожного хозяйства – участников Великой Отечественной Войны, **ПОБЕДИТЕЛЕЙ!**

Сергеев Макар Григорьевич



Родился 30.01.1925 г. в с. Белая Глина. 15.02.1943 г. призвался в ряды Красной армии. В Новопокровском районе прошел курсы пулеметчика и был направлен в 55 гвардейскую армию в разведывательную группу ст. Афипской, потом на рубежи «Голубой армии» ст. Крымская.

Получил ранение 23.05.1943 — направлен в госпиталь в с. Белая Глина.

После ранения направлен в 77 стрелковую дивизию (1-й Украинский фронт) взвод связи в 28 отдельный батальон связи — телефонистом. С боем освобождали Польшу (Варшаву), а затем Германию. Победу 9 мая 1945 г. встретил в Берлине.

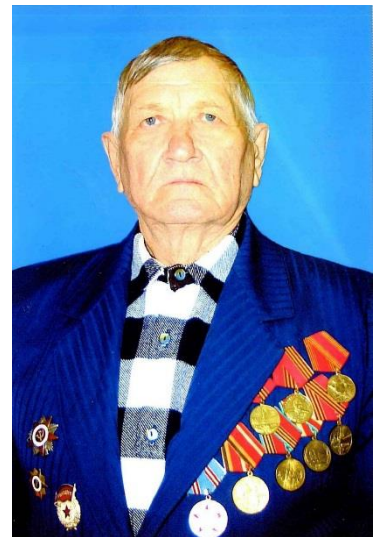
С 1945 г. по 1954 г. проходил срочную службу сержантом в г. Калининграде в военном училище, с 1954 г. по 1960 г. там же (служил) работал вольнонаемным инструктором водителем. С 1960 г. по 1970 г. работал водителем в межколхозной строительной организации. С 8.06.1970 г. по 1973 г. работал в ДСУ-15. С 1973 г. по 1985 г. работал в Белоглинском ДРСУ. Водителем, слесарем.

С 1985 г. ушел на пенсию.

Макар Григорьевич имеет награды:

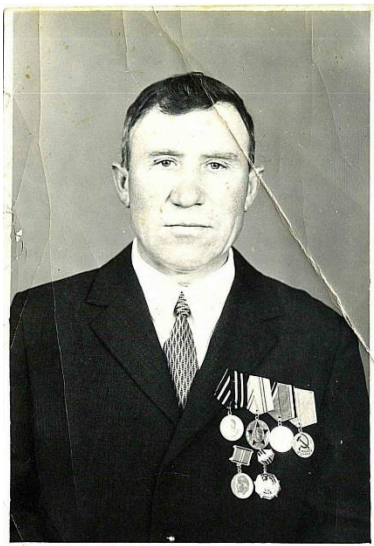
1. Орден Великой Отечественной Войны II степени. 2. Медаль за отвагу — награжден

дважды. 3. Медаль за освобождение Варшавы. 4. Медаль за Победу над Германией. 5. Юбилейные медали — 4 шт.



Понамарев Дмитрий Григорьевич

Родился 10.10.1925 г. в с. Белая Глина. 18.02.1943 г. после освобождения с. Белая Глина от немецкой оккупации, призвался в ряды Красной армии и был направлен на оборонительные рубежи в Ростовскую область (под г. Таганрог) «Миус-фронт». С июня 1943 г. пошли в наступление по освобождению Украины. Получил ранение в октябре 1943 г., попал в госпиталь. Красноармеец Понамарев Д.Г. после лечения в г. Новочеркасске был направлен в спецподразделение связи. Участвовал в освобождении Румынии, Болгарии, Югославии. Получил ранение, попал в госпиталь и был возвращен в Болгарию в свою часть. День Победы 9 мая 1945 г. встречал в Болгарии.



После войны проходил срочную службу в Советской армии до июля 1946 г.

С 1947 г. по 1968 г. работал в одном из колхозов с. Белая Глина — механизатором.

С 1968 г. по 1985 г. работал в ДСУ — механизатором прицепного грейдера.

В 1985 г. ушел на пенсию.

Награжден:

1. Орден Великой Отечественной Войны II степени.

2. Орден Красной Звезды.

3. Медаль «За отвагу».

4. Медаль за освобождение Болгарии.

5. Медаль за боевые заслуги.

6. Юбилейные медали — 4 шт.

Гражданские награды:

1. Медаль за трудовое отличие.

2. Юбилейная медаль к 100-летию В.И. Ленина.

Патенко Иван Алексеевич

Родился в 1926 г. в Запорожской области. В 1943 г. был мобилизован на фронт. Воевал в Сталинграде под Орлом, Курском, Белгородом.

Завершил военную службу в авиации.

Демобилизован в 1950 г. Один из основателей Балашихинского автопредприятия, на котором проработал в разных должностях до 2000 г. На протяжении многих лет возглавляя первичную профсоюзную организацию предприятия.



ПОДВИГ ЛЕНИНГРАДЦЕВ- БЛОКАДНИКОВ – НЕ ЗАБУДЕМ!

ВОЙНА!.. Это слово ворвалось в сознание ленинградцев, как и большинства советских людей, в воскресный полдень 22 июня 1941 г. В первые же дни войны сотни тысяч ленинградцев были одержимы одной мыслью: «На фронт!» Им казалось, что только там, на передовой решается судьба Родины. Фронт сам пришел в Ленинград. 15 ноября было создано Управление внутренней обороны города. Около 2000 автомашин переключились на доставку воинским частям всех видов материальных средств из предприятий, складов и железнодорожных станций, а также на переброску на передовые позиции стрелковых частей и соединений. Развертывание автомобильных войск происходило в тяжелых условиях. Их формирование осложнялось распыленностью техники по мелким автохозяйствам города.

В обстановке, сложившейся на железных дорогах, основная нагрузка по обеспечению героических защитников Ленинграда всем необходимым в этот период легла на автомобилистов. Из-за недостаточных темпов восстановления разрушенных налетами вражеской авиации стальных магистралей, объем перевозок автомашинами возрастал.

Непосредственная близость фронта делала всех ленинградцев людьми военными. Одни из них носили шинели, другие – нет, но по сути все они были членами одного коллектива, одной большой семьей, одного фронтового братства.

На ленинградском фронте появление на передовой людей в гражданской одежде было обычным явлением.

Предприятия направляли сюда не только делегации, но и лучших специалистов для ремонта машин, орудий, радиостанций. Город работал для фронта. Женщины мастерили теплые вещи для бойцов, вязали свитера, шили варежки и кисеты.

Кажется, что может быть зауряднее обыкновенного автомобиля? Но в годы войны это вид транспорта был воспет в стихах и поэмах.

В течение первого года войны под перевозку войск было подано 2500 автомобилей, перевезено 320 тыс. бойцов, для перевозки раненых предоставлено 4110 автомашин.

В середине декабря 1941 г. установились сильные морозы, на дорогах начались снежные заносы. При запуске двигателей водителям приходилось предварительно подогревать воду и масло, предохранять от мороза перевозимые овощи и продукты.



А чтобы самим не замерзнуть, потребовалось обеспечить шоферов теплыми одеялами и спальными мешками, а на крытых машинах устанавливать печки – временки. Но ни какие трудности не могли помешать автомобилистам выполнять возложенные на них боевые задачи.

Славную страницу в историю Отечественной войны вписали автотранспортники Ленинграда и пришедшие к ним на помощь москвичи.

Зима 1941 –го. Вокруг города сомкнулось кольцо блокады. Подвоз прекратился. И тогда автомобилисты прокладывают дорогу на «большую землю» по Ладожскому озеру.

Ни днем, ни ночью не прекращалось движение по

ледяной трассе. В лютую стужу сутками не покидали своих машин водители. Дорогу заметала пурга, обстреливали вражеские орудия, бомбили самолеты, но ничего не сломило мужества водителей.

В своем дневнике, удостоенном Государственной премии, свидетельница Ленинградской блокады Вера Инбер так описывает их подвиг: «Труд ладожских шоферов – святой труд. Достаточно взглянуть на дорогу. На эту избитую, ни днем, ни ночью не ведающую покоя дорогу. Ее снег превращен в песок. Всюду – в ухабах, выбоинах, ямах, канавах, колдобинах, воронках – лежат мертвые машины и части машин.»

А ведь эту дорогу под снарядами и бомбами ладожские шоферы ежедневно пересекали четыре раза. Ведь это для них всюду алые надписи на щитах: «Водитель, сделал ли ты сегодня два рейса?».

На трассе развернулось соревнование шоферов – многорейсовиков, и благодаря героическим усилиям объем перевозок увеличивался.

«Большая земля» направляла в блокированный город

продовольствие, топливо, боеприпасы. А оттуда автотранспортники вывезли более 300 тысяч жителей. 100 тысяч детей.

Дорога по Ладожскому озеру стала для ленинградцев поистине дорогой жизни.

Ольга Бергольц в своей «Ленинградской поэме» написала:
*Дорогой жизни шел к нам хлеб,
Дорогой дружбы многих к
многим.*

*Еще не знают на земле
Страшней и радостней дороги.*

Военные корреспонденты в своих публикациях так охарактеризовали этот подвиг: «История Ладожского озера – это поэма о мужестве, настойчивости и стойкости «советских людей».

Подвиг ленинградцев-блокадников в годы Великой Отечественной Войны не забудем никогда!



Председатель территориальной организации профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области Г.А.Любина

Эстафета «ПАМЯТЬ», посвященная 70-летию Победы, организована Кабардино-Балкарским рескомом профсоюза

Рескомом профсоюза работников АТ и ДХ 6 марта был дан старт ЭСТАФЕТЫ «ПАМЯТЬ», посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. С приветственным словом выступил Абдулаев Кимал Махтиевич – председатель совета ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла г.о. Нальчик.

Эта дата наполнена особым смыслом. Это – священная память о погибших на полях сражений. Это – наша история, наша боль, наша надежда...

Основной долг всех последующих поколений нашей страны – долг перед поколением победителей – сохранить историческую память о Великой Отечественной войне, не оставить в забвении ни одного погибшего солдата, отдать дань благодарности за героический подвиг в Великой Отечественной войне живым ветеранам войны и трудового фронта.

В ходе акции оформлена «Книга ПАМЯТИ», где каждый желающий мог оставить пожелания, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Мероприятия ЭСТАФЕТЫ «ПАМЯТЬ» продолжились с 20 по 25 апреля 2015 года посадками голубых елей в память о Военных годах, участии в военных действиях дорожников и автомобилистов.



УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.

СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 28.04.2015г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»

«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.

ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1800 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 918 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ЛОМАКИНА А.В.